



«ЭЛЕМАШ»: НОВЫЙ ОБЛИК

К ДНЮ  
СТРОИТЕЛЯ

## Основа нашего успеха – слаженная работа коллектива завода

На прошедшем в июле очередном заседании ПК ППО и председателей цеховых профсоюзных комитетов генеральный директор ОАО «МСЗ» Олег Крюков озвучил собранный с итогами работы завода за 1-е полугодие. На многих крупных производственных предприятиях идет сокращение штатов, задерживается заработная плата, вводится сокращенный рабочий день, в общем, налицо все те негативные последствия, которые обычно возникают в условиях экономического спада. Однако ОАО «МСЗ» переживает кризис без особых потрясений. И это не простая удача или воля случая.

– Все, чего нам удалось достичь, – подчеркнул Олег Васильевич, – это результат планомерной упорной работы всего коллектива завода. Необходимо, чтобы предприятие, прежде всего, было востребовано на рынке. Наш рынок из года в год разрастается, мы осваиваем новые вершины производства, расширяем свою номенклатуру, работаем над качеством, поэтому сегодняшнее благополучие не случайность, а результат многолетней деятельности предприятия. Выполнение плана по объему товарной продукции за 6 месяцев составило 100,8%, в т.ч.: ядерной – 100,6%, общепромышленной – 102,7%. Сегодня мы экспортируем продукцию в 15 стран мира, и объем экспортной продукции за первое полугодие составил 2 044 млн рублей. Себестоимость товарной продукции снижена на 1,6%, а прибыль от ее производства достигла 1 387 млн рублей.

Выручка от продаж товаров и услуг составила 5,5 млрд рублей, превысив на 1 млрд рублей показатель первого полугодия 2008 года. Объем общепромышленной продукции не снижен по сравнению с прошлым годом и составил 499 млн рублей. При этом затраты на рубль реализованной продукции составили 73,4 копейки. Среднемесячная заработная плата увеличилась с 30 185 рублей в 2008 году до 33 185 рублей.

За полугодие было изготовлено для РБМК-1000, 1500 – 1 590 ТВС, для ВВЭР-440 – 876 ТВС, для ВВЭР-1000 – 187 ТВС, для БН-600 – 125 ТВС, для Aveva NP – 100 ТВС и таблеток для Aveva NP – 29,3 тонны.

«Основной ключ к успеху – это умение оказывать качественные комплексные услуги, – считает О. Крюков. – Отсюда и спрос на нашу продукцию, и экономическая стабильность предприятия. В течение первого полугодия в срок и в полном объеме Машзаводом выполнены контрактные обязательства перед фирмой Aveva NP.

Проведена подготовка производства, освоена и квалифицирована технология изготовления топливных таблеток для индийских реакторов PHWR. Изготовлено и поставлено в Индию 60 тонн топливных таблеток.

На АЭС «Пакш» была отправлена первая партия топливных сборок ВВЭР-440 второго поколения. Досрочно изготовлена, прошла весь комплекс испытаний и сдана межведомственной комиссии активная зона реакторной установки ледокола «Вайгач» с повышенным ресурсом.

Завершены работы по обоснованию изменения технологии и отме-

ны операции травления и анодирования для твэлов на АЭС Украины. Есть предпосылки, что с 1 января 2010 года мы перестанем применять эти операции и они уйдут в историю. Отработана технология лазерной резки пластин и электронно-лучевой сварки перемешивающих решеток для АЭС «Темелин». Это большая работа, и мы приступили к реализации данного заказа. Теперь видно, что в этой сборке все новое: оболочки, линии, решетки. Это одна из побед, т.к. перед Машзаводом стояла достаточно сложная техническая задача.

Разработаны, изготовлены и введены в эксплуатацию автоматизированные устройства съема таблеток (укладка в лодочки для спекания, а также комплекс укладки таблеток на паллеты с визуальным контролем поверхности). Данное новшество было опробовано и внедрено масштабно в прошлом году. Сейчас этот положительный опыт распространяется на все остальные технологические линии цеха № 48. Естественно, мы будем оснащать все наши прессы специальными устройствами для гуманного обращения с таблетками.



планируется образование дочерних обществ на базе еще трех производств завода – инструментального, механического и трубного», – отметил О. Крюков.

Руководитель предприятия также подчеркнул, что кризис не оказал существенного влияния на социальную политику завода

лежит японская система Кайдзен. Ее цель – увязать ритм производства с графиком реализации. Это значит, что если в месяц продается 100 сборок, то мы не должны производить 100 сборок в день. В цехах №№ 46 и 52 созданы пилотные участки, но основное преимущество, основная выручка и экономия возникают от общей деятельности всех цехов».

Генеральный директор особо отметил работы с регенерированным ураном: «Мы успешно развиваем это направление. Стоит отметить, что далеко не все компании-производители ядерного топлива осваивают данную область производства. В то же время завод уже показывает неплохие результаты. В настоящее время к нам поступает большое количество предложений по изготовлению топлива из регенерированного урана».

На заводе постоянно ведется работа над качеством, она имеет свою многолетнюю историю и связана с совершенствованием технологий. Как рассказал О. Крюков: «В цехе № 46 планируется переход от 10 однопредметных поточных линий к 6 многопредметным. Данные работы проводятся с целью оптимизации загрузки мощностей.

Задача конструкторов и технологов сделать переналадку более простой. Мы выигриваем в капитальных затратах, потому что цена одной линии – это 250 млн рублей».

В ближайшее время на предприятии будет создан инженерный центр на базе двух подразделений – проектно-конструкторского отдела и лаборатории автоматизации и механизации производства с целью оказания комплексных услуг заказчику. Олег Васильевич подчеркнул: «У нас очень высокая загрузка производства. С одной стороны, это замечательно, а с другой – это большая ответственность. Мы надеемся выполнить все намеченные производственные планы. Нас ждет достаточно сложная работа по реструктуризации производства. Все начинания хочется довести до логического завершения.

Что касается следующего года, он тоже формируется достаточно мощным по объему производства. Если у нас будет возможность, пойдем на его увеличение. Анализируя, какие направления востребованы и активнее развиваются, на них в дальнейшем надо направлять инвестиционные и инженерные ресурсы. Ведь, как известно, текущий год должен создавать плацдарм для будущего».

**С. ВАСИЛЬЧЕНКОВА**  
Фото С. ЛАБИШЕВСКОГО

**Близится 9 августа – профессиональный праздник строителей России.**

Уважаемые коллеги!

Профессиональный праздник строителей – всегда радостное, но вместе с тем и ответственное событие. Говоря о достижениях, чувствуя лучших представителей этой славной профессии, мы одновременно держим серьезный экзамен перед работниками предприятия, для которых в конечном итоге и работаем: ремонтируем, строим и реконструируем корпуса, обеспечиваем внедрение новейших технологий, благоустраиваем территорию, придаем нашему заводу новый современный облик. Подводя итоги этой деятельности за период, разделяющий прошлогодний и нынешний праздники, можно без преувеличения сказать, что нами сделано немало, но предстоит сделать еще больше.

Поздравляю с наступающим Днем строителя коллективы ОЗИС, ОКСиР, ПКО, подрядных организаций: ЗАО «ТВЭЛ-СТРОЙ», ЗАО «СМСУ-80», ООО «СТХСР», ООО «СК «Вымпел», ООО «Гарантстрой», ООО «Технополис», ООО «Кама-Монтаж», и всех, с кем совместно решаем непростые задачи. Хочу выразить благодарность всем строителям за чувство ответственности, профессионализм в работе и пожелать крепкого здоровья, оптимизма и успехов в нашем общем благородном деле.

**О.Л. СЕДЕЛЬНИКОВ,**  
директор по капитальному строительству и реконструкции



Уважаемые коллеги!

В названии профессии, которая по праву считается одной из самых мирных на земле, заложен глубочайший смысл, ведь предназначение человека – созидать.

Строитель – это одна из самых благородных и почетных профессий. Все, что нас окружает и без чего невозможно представить нашу жизнь, создано руками Строителя.

Пусть ваши мастерство и профессионализм будут направлены на достижение самых высоких результатов!

От имени коллектива ЗАО «ТВЭЛ-СТРОЙ» сердечно поздравляю вас и ваш коллектив с праздником и желаю успехов в труде, здоровья и благополучия!

**Т.А. МИСЛАВСКАЯ,**  
генеральный директор  
ЗАО «ТВЭЛ-СТРОЙ»

## ● С ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

# ООО «ЭЛЕМАШСПЕЦТРАНС»: десять месяцев на рельсах самостоятельности

В первое воскресенье августа сотрудники бывшего цеха № 71 ОАО «МСЗ», а ныне – дочернего предприятия ОАО «Машиностроительный завод» ООО «ЭЛЕМАШСПЕЦТРАНС» отметили свой профессиональный праздник – День железнодорожника.

Предприятие промышленного железнодорожного транспорта ООО «ЭЛЕМАШСПЕЦТРАНС» оказывает услуги ОАО «МСЗ» и ряду других промышленных предприятий восточ-

ной стороны города по перевозке готовой продукции, комплектующих, металлопроката, строительных материалов и т.д. На сегодняшний день предприятие работает в условиях самостоятельности уже десять месяцев.

Накануне праздника корреспондент «Энергии» поинтересовался у руководства ООО «ЭЛЕМАШСПЕЦТРАНС» о том, как и чем живут сегодня наши железнодорожники.

Рассказывает заместитель директора ООО «ЭЛЕМАШСПЕЦТРАНС» Виктор Сергеевич Новиков: «День железнодорожника в прошлом году мы отмечали в статусе подразделения Машиностроительного завода – железнодорожного цеха № 71. Вскоре после этого, во исполнение протокола совета директоров ОАО «МСЗ» № 15-4 от 15.08.2008 г., цех № 71 был выведен из организационной структуры управления ОАО «МСЗ» и преобразован в дочернее общество завода – Общество с ограниченной ответственностью «ЭЛЕМАШСПЕЦТРАНС».

Основные задачи и вид деятельности нашего предприятия после реорганизации не претерпели изменений, и, хотя с момента образования структуры прошло уже десять месяцев, период становления новой организации продолжается.

На первом этапе нам пришлось осуществить реструктуризацию цеха № 71 и внести изменения в организационную структуру вновь созданного предприятия. Были созданы производственно-технический отдел, главная бухгалтерия и планово-нормировочное бюро. Существовавшие ранее службы пути, подвижного состава, энергетика и эксплуатации структурных изменений не претерпели. Началась интенсивная работа по подготовке документов на получение разрешительных документов, регламентирующих деятельность нашего предприятия, но об этом далее расскажет начальник вновь созданного производственно-технического отдела В.С. Базюк.

В момент преобразования перед нами стояла задача по ежегодному снижению цен на свои услуги для ОАО «МСЗ» на 10 %. При этом планировалось набирать объемы работы со сторонними организациями, но начало самостоятельной деятельности предприятия совпало с началом экономического и финансового кризиса в стране.

Во время перехода положение наше было вполне стабильным и благоприятным: по сторонним организациям мы выработывали до 1000 вагонов в месяц, что реально составляло до 40 % от всех доходов предприятия. Но начавшийся кризис серьезно отразился на объемах перевозок наших контрагентов: в январе – марте мы обрабатывали всего около 200 вагонов в месяц.

Главную нашу задачу по оказанию транспортно-экспедиционных услуг для предприятия топливного цикла ОАО «МСЗ» и ОАО «ТВЭЛ» мы, как и прежде, выполняем в полном объеме. Услуги оказываются в рамках заключенного между предприятиями договора качественно и в срок.

Для того чтобы стабильно функционировать при наличии возникших экономических трудностей, в настоящее время прорабатывается вопрос о дополнительных видах услуг, которые мы можем оказывать сторонним предприятиям, таких как ремонт железнодорожного пути, технических средств и т.п. Также сейчас проводится мониторинг услуг, которые оказываются нашему предприятию на договорных отношениях.

Несмотря на трудности, в течение этих десяти месяцев выплату заработной платы своим работникам мы ни разу не задержали. Ежемесячно выплачивается премия, а два раза выплачивались вознаграждения по итогам работы



Общества. Идти след в след за материнской компанией по уровню зарплаты нам, конечно, пока тяжело – наша средняя зарплата ниже, чем по заводу, и составляет сейчас 25,5 тыс. рублей.

Самыми напряженными станут для нас 3-й и 4-й кварталы текущего года. План по нашей работе со сторонними организациями на 3-й квартал составляет 9,0 млн рублей, а на 4-й квартал – 15,4 млн рублей. С такими поставками, как сейчас, план по 4-му кварталу представляется нам, к сожалению, невыполнимым, и в августе он, скорее всего, будет скорректирован. Хотя ситуация в последнее время начала понемногу стабилизироваться – сейчас наше предприятие обрабатывает примерно 450 вагонов с грузом сторонних организаций.

В этом году мы провели капитальный ремонт двух железнодорожных путей – осуществили переход с деревянных шпал на железобетонные. Сейчас полным ходом идет капитальный ремонт пути № 12, планируется замена двух стрелочных переводов. Средства здесь требуются серьезные, но предприятие делает все, чтобы была обеспечена безопасность движения подвижного состава.

В период становления и по настоящее время в процессе своей деятельности нам приходится постоянно взаимодействовать с отделами нашей материнской компании ОАО «МСЗ», и, пользуясь случаем, мы хотим поблагодарить за понимание, поддержку и помощь в работе директора по экономике и финансам С. Румненко, начальника бюджетного отдела С. Сурикова, заместителя начальника бюджетного отдела О. Буцкую, коллектив юридического отдела в лице начальника М. Кузьминой.

В преддверии нашего профессионального праздника – Дня железнодорожника – мне хочется поблагодарить сотрудников ООО «ЭЛЕМАШСПЕЦТРАНС» за их труд, терпение и понимание ситуации!

Отдельно хочется отметить работу наших сотрудников: А. Уральско-го, С. Гушина, И. Абашина, В. Лебедева, С. Царева, А. Козлова, Е. Киселевой, В. Базюк, В. Кочунова, В. Новичкова, Л. Захарчук, А. Файкова, И. Мальхина, С. Голикова, Л. Золотова, А. Урвыгина и Н. Швея.

Я желаю всем железнодорожни-

кам семейного благополучия, счастья и здоровья!»

Начальник производственно-технического отдела ООО «ЭЛЕМАШСПЕЦТРАНС» Валентина Степановна Базюк: «Период становления нашего предприятия был непростым для всех нас, да и, как сказал Виктор Сергеевич, этот период еще, к сожалению, не завершен. Большая работа проводится, чтобы получить все нормативно-разрешительные документы, которые регламентируют деятельность нашего предприятия.

Не так давно мы получили лицензию на право обращения с ядерными материалами при их транспортировании, и мне хотелось бы выразить большую благодарность за оказанную нашей организации помощь в подготовке этого важного документа заместителю технического директора по надзору за безопасностью С. Лебедеву, начальнику службы ядерной и радиационной безопасности А. Романову и руководителю группы № 2 службы ядерной и радиационной безопасности А. Меркулову.

В настоящее время мы продолжаем работать над получением ряда необходимых разрешительных документов, готовимся к аудиту качества, который в августе будет проводить ОАО «Машиностроительный завод».

Сейчас идет большая работа по аттестации рабочих мест по условиям труда.

В процессе образования нового общества наши работники не остались без соцпакета. В ООО «ЭЛЕМАШСПЕЦТРАНС» была образована профсоюзная организация, ставшая частью заводского профсоюза, заключен коллективный договор, согласно которому наши работники обладают защищенностью в социальном плане. У нас действует договор с Росгосстрахом на добровольное медицинское страхование работников, включающий в себя лечение и протезирование зубов, амбулаторное и стационарное лечение как в электростальских, так и московских клиниках. Приобретаются путевки в детские дома отдыха.

Поздравляю всех сотрудников ООО «ЭЛЕМАШСПЕЦТРАНС» с Днем железнодорожника и желаю им всего наилучшего!»

Подготовил Д. БОГАЧЕВ  
Фото автора

## ● НОВОСТИ РОСАТОМА

## Сотрудничество Росатома и Siemens привлечет в РФ десятки миллиардов евро

Сотрудничество Госкорпорации «Росатом» и германского концерна Siemens привлечет в Россию заказы на десятки миллиардов евро, заявил министр энергетики РФ Сергей Шматко в интервью немецкой газете Die Welt. Как сообщалось, в марте 2009 года концерн Siemens и Росатом подписали меморандум о намерении создать совместное предприятие по производству оборудования для АЭС. Накануне Siemens объявил о выходе из совместного предприятия с французской корпорацией Areva.

«Мы можем привлечь в страну заказы на десятки миллиардов евро в течение следующих одного-двух десятилетий. Мы хотим попасть в тройку лучших в мировой атомной индустрии, и к тому же он нас при этом не удовлетворит», – сказал российский министр.

Он отметил, что концерн Siemens «великолепен в электроприводе для реакторов, в электротехнической области, и к тому же он – мировой лидер в области сетей электропередачи. Таким образом, мы можем предложить нашим клиентам комплексные решения, которые выходят далеко за пределы строительства атомного реактора», – подчеркнул Шматко.

Он выразил уверенность, что Siemens и Росатом подпишут договор о создании СП до конца текущего года, и предложил заключить об этом пари.

«Через несколько месяцев договор будет подписан. Переговоры идут успешно. Дело только в деталях. Siemens хочет по-новому позиционировать себя на глобальном рынке, и я очень рад, что мы будем сотрудничать», – сказал министр.

РИА «Новости»

## Пуск блока № 2 ВДАЭС возможен в этом году при условии успешных испытаний

Ввод в эксплуатацию второго энергоблока Волгодонской (Ростовской) АЭС возможен уже в этом году при условии бесперебойной работы оборудования в ходе испытаний. Об этом сообщил генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко в ходе рабочего визита на стройплощадку энергоблока ВДАЭС 23 июля. «Мы не строим заново, а достраиваем энергоблок, поэтому часть оборудования довольно долго находилась на хранении», – пояснил С. Кириенко, которого цитирует ИТАР-ТАСС. «Хотя оборудование хранилось в соответствии с нормами и требованиями, тем не менее никому неизвестно, как оно себя поведет при испытаниях», – добавил он.

Nuclear.Ru

## Росатом подтвердил планы запустить АЭС «Бушер» в Иране до конца 2009 года

Россия не меняет планов по запуску АЭС в Бушере до конца 2009 года, заявил журналистам глава Росатома Сергей Кириенко. «Да, все сроки остаются. АЭС будет запущена к концу года», – сказал Кириенко.

Бушерскую АЭС начали строить еще в 1975 году германские компании, но отказались от контракта после революции в Иране, захвата американского посольства в Тегеране и введенного США эмбарго на поставки высоких технологий Ирану. Завершает строительство первого блока станции российское ЗАО «Атомстройэкспорт». Строительство должно было завершиться 8 июля 1999 года, однако сроки сдачи в эксплуатацию АЭС «Бушер» откладывались несколько раз.

Атомстройэкспорт 28 января 2009 года сообщил о завершении поставки ядерного топлива на первую иранскую атомную электростанцию. Ядерное топливо поставляется на АЭС, как правило, за полгода до ее физического пуска.

В июне в реактор АЭС «Бушер» были загружены имитаторы ядерного топлива, а сейчас пусконаладочные работы на строительной площадке атомной станции близятся к завершению.

РИА «Новости»

## Украинский Энергоатом в 2009 году оплатил три поставки российского ядерного топлива

Национальная атомная энергогенерирующая компания (НАЭК) «Энергоатом» не имеет долгов перед российским ОАО «ТВЭЛ» за уже поставленное свежее топливо на украинские АЭС, сообщила журналистам вице-президент по общим вопросам НАЭК «Энергоатом» Ольга Кравец. «С начала года осуществлены и полностью оплачены три рейса со свежим ядерным топливом (СЯТ). В начале августа мы ожидаем поставки топлива на Хмельницкую АЭС», – пояснила она. В то же время, по словам О. Кравец, компания не в полной мере перечисляет авансовые платежи за ядерное топливо в соответствии с согласованным графиком поставок. «Поэтому мы стоим перед необходимостью пересмотра сроков поставок и в этом находим понимание со стороны руководства ОАО «ТВЭЛ». Мы уверены, что в этой сложной ситуации украинские АЭС гарантированно будут обеспечены ядерным топливом», – добавила вице-президент, передает РБК.

В Энергоатоме отметили, что мировой кризис повлиял на производственные и финансовые показатели работы компании. Согласно скорректированному балансу генерации электроэнергетики на 2009 г., объем производства на АЭС уменьшен на 4,1 % – с 82,153 млрд до 78,813 млрд кВт/ч. Это приведет к тому, что НАЭК недополучит свыше 70 млн долл. Кроме того, из-за снижения уровня расчетов на энергорынке с начала 2009 г. компания недополучила около 40 млн долл. за фактически поставленную товарную продукцию. Примерно такую же сумму составят дополнительные расходы в связи с изменением валютных курсов только по платежам за СЯТ.

Вице-президент НАЭК «Энергоатом» также выразила уверенность, что в ближайшее время компания и ОАО «ТВЭЛ» подпишут на взаимовыгодных условиях долгосрочный контракт на поставки свежего ядерного топлива для украинских АЭС. «На сегодня мы вышли на завершающую стадию переговоров и подготовки контракта», – сказала О. Кравец. Она подчеркнула важность сооружения завода по производству ядерного топлива на территории Украины. По ее словам, государство «впервые имеет шанс создать на собственной территории высокотехнологичное производство, которое станет еще одним источником поставок ядерного топлива для бесперебойной, безопасной и надежной работы отечественных АЭС, позволит создать новые рабочие места и обеспечить развитие научно-технического потенциала Украины».

«Сотрудничество НАЭК «Энергоатом» с российским производителем ядерного топлива ОАО «ТВЭЛ» остается приоритетным направлением развития компании. Между нашими компаниями нет недоразумений и конфликтов, наоборот – речь идет о постоянном диалоге, учете пожеланий обеих сторон и поиске компромиссов», – отметила О. Кравец. По ее словам, российский производитель топлива остается стратегическим партнером компании, а НАЭК «Энергоатом» – крупнейшим импортером продукции ОАО «ТВЭЛ».

«НЕФТЬ РОССИИ»

## СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

**ОАО «Машиностроительный завод» является одним из основных градообразующих предприятий Электростали. За время существования предприятия завод и город стали, по сути, единым целым. На производстве работает много молодежи. Только зная историю, внимательно относясь к достижениям и заслугам ветеранов, опираясь на их опыт, можно развиваться и успешно двигаться вперед.**

**Предприятие знаменито своими традициями. Его не зря иногда называют непотопляемым авианосцем, кораблем, который идет сквозь бури экономических кризисов, сквозь различные политические системы. Благодаря сплоченности коллектива и преемственности поколений ОАО «МСЗ» во все времена оставалось востребованным.**

**Поэтому мы открываем новую рубрику «Страницы истории».**

# Основатель

Среди представителей российской финансовой олигархии начала XX века Николай Александрович Второв – одна из наиболее значительных фигур, яркий представитель деловой элиты Москвы. Многомиллионное состояние он унаследовал от отца – Александра Федоровича, но «сыном миллионера» стал уже в зрелом возрасте.

Родился Н. Второв в 1866 году в Костроме. Работать начал рано: сначала мальчиком в магазине, потом приказчиком. Второв-старший открыл в Иркутске оптовую мануфактурную торговлю и постепенно

расширял дело. Открыл отделения в Томске, Верхнеудинске, Срегенске, Чите, Троицкосавске. В 1900-м учредил паевое товарищество с основным капиталом в три миллиона рублей и состоял его директором-распорядителем.

В Сибири начинал свою предпринимательскую деятельность и Второв-младший. Владел оптовыми и розничными складами, магазинами, продавая товар из Центральной России. Ему принадлежали ведущая в Сибири торговая фирма, пассажи (магазины) во всех крупных городах Урала и



Николай Александрович Второв.  
1866–1918 гг.

Дальнего Востока. С открытием железнодорожного сообщения дело встало на более прочную основу. Появилась возможность организовать бесперебойную посылку и доставку товара в сравнительно короткие сроки.

В 1911 году, после смерти Второва-старшего, во главе товарищества стали его сыновья – Николай и Александр, приумножившие капиталы отца. Постепенно товарищество заняло одно из первых мест на всем мануфактурном рынке России. Главой семьи стал Николай Александрович Второв – крупный коммерсант, инициативный, смелый и решительный. Размах его деятельности был поистине грандиозен и охватывал не только мануфактурный рынок. Вместе с бра-

тьями Рябушинскими он учреждает банкирский дом. По его почину возводится грандиозный комплекс зданий на Варварской площади – «Деловой двор» со складами, офисами, магазинами. Он разгрузил центр Москвы – Ильинку и Варварку на Китай-городе.

Позднее Второв приобрел Московский промышленный банк – бывшую банкирскую контору «И.В. Юнкер и К». Создав свою самостоятельную финансовую базу, он развернул строительство военных заводов, во много раз умножив свои капиталы за счет сверхприбылей.

Немалые средства вложил он и в тяжелую промышленность – в металлургию. Его детище – знаменитый завод «Электросталь» – товарищество на паях, основанное в Богородском уезде в 1916 году вместе с А. Коноваловым и М. Терещенко. Там же он построил завод для снаряжения гранат и снарядов, поручив управление им своему сыну Борису. На юге России Второв возвел три цементных завода, совместно с Рябушинским заложил завод «АМО».

После октября 1917 года Н. Второв, потомственный почетный гражданин Москвы, остался в России и, как говорят, выразил желание сотрудничать с советской властью, но в мае 1918 года при загадочных обстоятельствах был убит. Его похороны, с разрешения властей, были последним собранием буржуазии. Пришли и сотни рабочих. Они несли венок с надписью «Выдающемуся организатору русской промышленности».

## Комментарий

Опубликованное выше описание жизни и деятельности основателя завода Н. Второва является сокращенным вариантом статьи, помещенной в двухтомнике «Золотая книга московского предпринимательства», изданном в 1997 году к 850-летию юбилею Москвы. Это издание хранится в фондах центра информации завода. Архив центра располагает также ксерокопией га-



Здание Делового двора, построенного Второвым в центре Москвы

зеты «Утро России» от 22 мая 1918 года, которая содержит материалы, раскрывающие некоторые обстоятельства, связанные со смертью Н. Второва, и некролог. В некрологе, отмечающем исключительную роль Н. Второва в развитии российской промышленности, есть одна замечательная фраза, которая имеет прямое отношение к нашему современному предпринимательству, становление и развитие которого сопровождается зачастую сомнительными махинациями как средством накопления капитала. Привожу полностью это место из некролога: «Вся жизнь этого выдающегося организатора была только работа, творческая работа устройства жизни, где рубль является естественным результатом труда, а не только «игры ума».

В похоронах Н. Второва принимала участие и делегация нашего предприятия, как следует из воспоминаний А. Жильцова, работавшего на заводе с 1917 по 1946 гг. и входившего в состав делегации (архив центра информации).

Директор центра информации  
**С. ГЕЛЬМАН**



Общияк Н.А. Второва в Спасо-Песковском переулке в Москве  
ныне резиденция посла США

## СОВЕТЫ ЮРИСТА

# Дорога легла на биржу труда

Рубрику ведет **В. БЕСПАЛОВ**

В российском законодательстве нет определения «безработный гражданин», но в ст. 3 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 (в ред. от 25 декабря 2008 г. – далее Закон о занятости) названы условия, с учетом которых гражданин может быть признан безработным. Напомним их:

1) гражданин должен быть трудоспособным;

2) он не должен иметь работы и заработка (трудового дохода);

3) он должен искать работу и быть готовым приступить к ней;

4) гражданин должен быть зарегистрирован в органах службы занятости как ищущий работу.

Рассмотрим каждое из этих условий подробнее.

Понятие «трудоспособный гражданин» не столько медицинское, сколько юридическое. Начальный «порог» – 16 лет – был установлен в 1991 г. в связи с тем, что в то время трудовое законодательство (ст. 173 КЗоТ РФ) допускало прием граждан на работу именно с этого возраста; в исключительных случаях по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом могли приниматься на работу лица, достигшие 15 лет. В соответствии с Федеральным законом РФ от 24 ноября 1995 г. редакция ст. 17 КЗоТ РФ была изменена: общим правилом стала принятие на работу с 15 лет без какого-либо согласования с профсоюзным органом. До принятия Трудового кодекса РФ существовало определенное противоречие между ст. 3 (п. 3) Закона о занятости и ст. 173 КЗоТ РФ. Ст. 63 ТК РФ частично это противоречие сняла, поскольку общим правилом стало заключение трудового договора с лицами, достигшими 16 лет.

В то же время в ст. 63 ТК РФ предусмотрена возможность заклю-

чения трудового договора с теми, кто достиг 15 лет, в случае получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения (о признании безработными лиц в возрасте до 15 лет, упомянутых в ч. 3 и ч. 4 ст. 63 ТК РФ, говорить вряд ли целесообразно). На граждан этой категории до достижения ими 16 лет Закон о занятости, к сожалению, не распространяется.

Достижение пенсионного возраста условно можно назвать верхним пределом трудоспособности. По общему правилу это 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины), поскольку с указанного возраста граждане России имеют право на пенсию по старости на общих основаниях в соответствии со ст. 7 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (в ред. от 30 января 2008 г.). Наличие в пенсионном законодательстве правил, допускающих назначение пенсий в более раннем возрасте, приводит к снижению верхней возрастной границы при признании гражданина безработным, поскольку в соответствии с п. 3 ст. 3 Закона о занятости не могут быть признаны безработными граждане, которым назначена трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсия, предусмотренная п. 2 ст. 32 Закона о занятости, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению.

В соответствии с ныне действующей редакцией Закона о занятости безработными могут быть признаны лица, которым назначена пенсия по случаю потери кормильца. Это касается в основном молодежи, поскольку такая пенсия выплачивается детям, сестрам, братьям, внукам

умершего кормильца до исполнения 18 лет, учащимся – 23 лет.

Наличие у гражданина инвалидности (независимо от степени потери трудоспособности) не означает, что ему будет автоматически отказано в присвоении статуса безработного. Для решения вопроса о признании его безработным он должен предьявить в орган службы занятости индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную бюро медико-социальной экспертизы и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Второе условие, необходимое для признания гражданина безработным, предполагает, что он относится к числу незанятых граждан, и, как следствие этого, у него отсутствует заработок. Это условие непосредственно связано с такими понятиями, как «занятость граждан», «занятые граждане», определение которых содержится в ст.ст. 1 и 2 Закона о занятости. Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход. Термин «заработок», используемый в данном определении, означает вознаграждение за труд, которое получают работающие по трудовому договору. В заработок входят не только оклад или тарифная ставка, определенные в централизованном порядке либо в коллективном договоре, трудовом договоре или локальном нормативном правовом акте, но и все доплаты, надбавки к ним, премии, иные поощрительные выплаты, определенные системами оплаты труда.

Лица, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг (в том числе по договорам,

заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договором), а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей), Законом о занятости (ст. 2) отнесены к числу занятых. Граждане, которые в ст. 2 Закона попали в число занятых, не могут быть признаны безработными.

На практике часто возникает вопрос, относится ли к числу занятых гражданин, который был занят на двух работах по совместительству, с основной работы был уволен по сокращению штатов, но продолжает трудиться на полставки на другой работе. Следует исходить из того, что ст. 2 Закона о занятости, перечисляя граждан, считающихся занятыми, называет и тех, кто работает на условиях неполного рабочего времени. У гражданина, о котором идет речь, при увольнении по инициативе работодателя или по собственному желанию остается совмещаемая работа с неполным рабочим временем. Он остается занятым, хотя и получает неполный оклад (неполную тарифную ставку).

Не могут претендовать на статус безработного и учащиеся общеобразовательных школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений, которые были допущены к легкому труду по достижении 14 лет в свободное от учебы время (см. ч. 3 ст. 63 ТК РФ), а затем эту работу утратили. В соответствии со ст. 2 Закона о занятости указанные лица относятся к занятым гражданам, работа для них являлась не основным, а дополнительным к учебе делом.

Как известно, в соответствии со ст. 178 ТК РФ работникам, высвобождаемым из организаций в связи с их ликвидацией или сокращением численности (штата), полагается выходное пособие и сохраняется средняя зарплата в течение определенного

периода времени (от 2 до 3 месяцев), если гражданин не нашел работу. Эти выплаты не влияют на признание гражданина безработным.

Для присвоения гражданину статуса безработного не имеет значения, сколько времени прошло со дня увольнения по день обращения в службу занятости – даже в тех случаях, когда увольнение состоялось в соответствии с п.п. 1, 2 ст. 81 ТК РФ (по инициативе работодателя). Последнюю оговорку приходится делать в связи с тем, что на практике не всегда правильно понимают целевое назначение срока обращения в службу занятости. В ст. 178 ТК РФ сказано, что при увольнении с работы в связи с сокращением численности работников или штата либо ликвидацией организации за гражданами сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения; средняя заработная плата в течение 3-го месяца сохраняется в порядке исключения по решению органа службы занятости при условии, что работник в двухнедельный срок после увольнения обратился в этот орган и не был трудоустроен. Как видно, с двухнедельным сроком обращения в службу занятости связана выплата среднего заработка за третий месяц нетрудоустройства по прежнему месту работы. Если кто-то этот срок пропустил, то рассчитывать на средний заработок за 3-й месяц он не может, однако получить статус безработного ему ничто не мешает. В службу занятости обращаться никогда не поздно. Но для того, чтобы не было разрыва между получением среднего заработка по прежнему месту работы и пособия по безработице (если не найдется подходящей работы), гражданину надо прийти в службу занятости со всеми необходимыми документами до истечения второго месяца.

Продолжение на стр. 4

● ВСТРЕЧА С ПРЕКРАСНЫМ

# Счастье эпохи

В центральном фойе Госкорпорации «Росатом» 21 июля состоялось открытие выставки советской живописи 1930–1980 гг. «Эпоха счастья» – такое название получила экспозиция, в которой нет громких имен и всем известных полотен, но именно этим она и интересна.

История советской живописи драматична и порою противоречива, но, как и историю любого другого вида искусства, ее знают в большей степени по шедеврам, по «вершинам». В то время как любой искусствовед заметит, что для того, чтобы понять искусство той или иной эпохи, нужно взглянуть в общий поток художественной жизни, в «эйнстрим». И с этой точки зрения выставка «Эпоха счастья» заслуживает самого пристального внимания.

В экспозиции представлены 14 художников, принадлежащих разным поколениям и школам, объединяет их одно – они творили в советскую эпоху. Более того, выбор полотен лишь на первый взгляд кажется случайным – здесь и пейзажи, и портреты, и жанровые сцены, и натюрморты. В сущности, все картины посвящены одной теме – жизни человека, полной тягостного, порою самоотверженного труда, но труда радостного, озаренного мыслью о его необходимости обществу. Все это вполне укладывается в русло пресловутого «социалистического реализма», да и имена художников довольно часто фигурируют на различных аукционах, посвященных этому направ-

лению. Но все же, как заметила на открытии выставки заместитель директора по научной работе Государственной Третьяковской галереи Л. Иовлева, в самом названии «Эпоха счастья» заключена определенная доля иронии.

Пафос московских пейзажей – «Салюта Победы» (1965) А. Рожнера или «Красной площади» (1980-е) О. Ломакина – конечно же, сегодня выглядит несколько наивным. То же касается и «Портрета художника Н.Н. Константиновской» (1974) А. Столбова или «Сталеваров» (1980-е) О. Ломакина. Они так и вызывают в памяти газетные клише советской эпохи о «величии людей труда» и «ответственности и интеллигенции перед народом». Но центром экспозиции все же представляются другие работы: «Портрет мальчика» (1970-е) А. Бантикова, «Дети» (1975) и «Спортсмен» (1976) О. Ломакина, «Весна» (1960) Н. Гусаченко. В них ощущается непрерывность потока жизни, палитра словно пронизана солнечным светом, юношеским восторгом перед открывающимся миром. А все это тоже свойственно искусству советской эпохи, wspomним, к примеру, пьесы А. Арбузова или музыку Г. Свиридова, причем именно эти темы остаются актуальными и сегодня.

Некоторым особняком в экспозиции стоят «Горный пейзаж» (1960-е) Р. Захарьяна и «Генуэзская скала» (1962) В. Кузнецова, однако тема солнца, всегда имевшая особую значимость для советского искусства (вспомним лучи восходящего солнца на гербе СССР), проявляется и в них.



Отдельно следует сказать о портретах. Традиционно они занимали особое место в советском изобразительном искусстве, несли идеологическую функцию, воплощая чаще всего идеализированный образ советского человека. Но это не мешало психологическому чутью художников, умевших показать на полотне и внутренний мир «модели», не скрывавших конфликтов и даже трагедий. Названия портретов традиционно связаны с профессиями героев: «Доярка» (1970-е) О. Ломакина, «Слесарь» (1950) и «Студент» (1956) Е. Рубина или просто «За работой» (1950-е) Ш. Меламуд. Однако очевидно, что не только и не столько профессиональные навыки интересуют художников. Открытые улыбки, радостные или поглощенные работой лица – в каждом портрете есть вера в идеал нового человека, который формируется в процессе творческого труда, причем каждый труд может стать таковым.

Утопия? Наверное. Но, честно говоря, сегодня такая вера вызывает легкую зависть и даже ностальгию.

Наконец, стоит заметить, что временной отрезок, названный кураторами выставки «эпохой счастья», был временем рождения и становления советской атомной отрасли, которая требовала от людей и творческого труда и самоотдачи, а часто и самопожертвования. Поэтому появление такой выставки в стенах Госкорпорации «Росатом» выглядит еще и попыткой осмыслить собственные истоки, обозреть тот культурный фон, на котором развивалась научно-техническая мысль. И в свете этого появление «Эпохи счастья» в рамках проекта «Территория культуры Росатома» закономерно, поскольку снова подтверждает идею неразрывности связи научно-технического прогресса и культуры.

**А. СМОЛЬЯКОВ,**  
кандидат искусствоведения

● СОВЕТЫ ЮРИСТА

# Дорога легла на биржу труда

Продолжение. Начало на стр. 3

Третье условие – поиск подходящей работы и готовность приступить к ней – документальное подтверждение имеет далеко не всегда. В это работникам службы занятости приходится верить со слов ищущего работу. Однако правдивость его слов подтверждается тогда, когда гражданин дает согласие на одну из предлагаемых подходящих работ. В ряде случаев можно увидеть, что, несмотря на уверения гражданина, готовность приступить к работе у него явно отсутствует. Например, это может быть при временной нетрудоспособности гражданина, нахождении его на медицинском обследовании в стационарном учреждении, в протезно-ортопедическом предприятии. Поскольку приступить к работе, которая подобрана работниками службы занятости, гражданин в этот период не может, признавать его до истечения этого периода безработным нет оснований.

Нельзя также считать готовой приступить к работе мать, осуществляющую уход за больным ребенком, ребенком-инвалидом, за требующим постоянного ухода взрослым членом семьи (если, конечно, в семье нет других лиц, которым можно порекомендовать этот уход).

Регистрация в органах службы занятости (а это четвертое условие признания гражданина безработным) производится следующим образом: в день, когда гражданин, претендующий на получение статуса безработного, приходит в службу занятости со всеми необхо-

димыми документами, заводится карточка персонального учета. Законом о занятости (п. 2 ст. 3) установлено минимальное количество документов, которое необходимо представить. Это паспорт, трудовая книжка или иные документы, их заменяющие, документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию, справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы.

Впервые ищущие работу и не имеющие профессии (специальности) предъявляют паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, и документ об образовании.

Беженцам, вынужденным переселенцам, а также гражданам, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва, и гражданам, уволенным с предприятий по любым основаниям, но не имевшим 26 недель оплачиваемой работы в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, при регистрации в целях поиска подходящей работы справка о среднем заработке не требуется.

В случаях, когда предоставляются справки о заработной плате в иностранной валюте, органы службы занятости осуществляют перевод валюты в рубли по официальному курсу, установленному на день увольнения гражданина.

Для подбора подходящей работы, назначения пособия по безработице отдельным категориям граждан могут понадобиться и другие документы.

Так, инвалидам следует представлять индивидуальную про-

грамму реабилитации; лицам, имеющим ограничения в работе по состоянию здоровья, – соответствующие документы, выданные учреждениями здравоохранения. Уволенные с военной службы предъявляют военный билет, беженцы и вынужденные переселенцы – удостоверение установленного образца и документы, подтверждающие их регистрацию по месту жительства.

Граждане, обращающиеся по месту пребывания, должны предъявить паспорт или документ, его заменяющий, и документ, подтверждающий их регистрацию по месту пребывания.

Служба занятости в течение 10 дней со дня обращения гражданина в целях поиска подходящей работы по возможности предлагает ему 2 варианта такой работы, включая работы временного характера, а впервые ищущему работу (ранее не работавшему) и при этом не имеющему профессии (специальности), – два варианта получения профессиональной подготовки или оплачиваемой работы, включая работу временного характера.

При первичной регистрации служба занятости должна предоставить обратившемуся бесплатные консультационные услуги об иных возможностях трудоустройства, профессиональной подготовке (переподготовке) и обеспечить имеющейся информацией о наличии вакантных рабочих мест (должностей) (Постановление Правительства РФ от 22 апреля 1997 г. № 458 «Об утверждении порядка регистрации безработных граждан» (в ред. от 14 декабря 2008 г.).

Статья 3 Закона о занятости, упоминающая 2 варианта подходящей работы, имеет в виду 2 разных места работы. Можно дважды предлагать одну работу, скажем, экономиста, но в разных местах (например, один раз на заводе, другой на торговой базе).

Гражданину также не может быть предложено дважды профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по одной и той же профессии, специальности.

Решение о признании гражданина безработным принимается органом службы занятости не позднее 11-го календарного дня со дня предъявления указанных выше документов. Если есть основание для отказа в признании гражданина безработным, то об этом ему сообщается в письменной форме обязательно с указанием конкретной причины отказа.

Повторное обращение в службу занятости для признания безработным возможно через месяц.

Для признания гражданина безработным причина расторжения с ним трудового договора по последнему месту работы значения не имеет.

Свои особенности имеет признание безработными инвалидов.

Для получения такого статуса гражданин, относящийся к категории инвалидов, дополнительно предъявляет в службу занятости, как уже указывалось, индивидуальную программу реабилитации, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Окончание следует

● НАШИ ЮБИЛЯРЫ

**ПОЗДРАВЛЯЕТ СВТ**  
**УЧАСТОК № 1.**  
С 80-летием:

Демидова Илью Дмитриевича.  
**УЧАСТОК № 2.**  
С 60-летием:

Лунину Наталью Борисовну,  
Черных Любовь Федоровну.  
С 80-летием:

Романова Сергея Васильевича,  
Баженову Антонину Ивановну.  
**УЧАСТОК № 6.**  
С 60-летием:

Белякову Нину Семеновну.  
С 75-летием:

Морозову Нину Алексеевну.  
**УЧАСТОК № 7.**  
С 60-летием:

Савиннова Андрея Сергеевича.  
С 70-летием:  
Жукова

Алевтина Александровича.  
**УЧАСТОК № 8.**  
С 65-летием:

Коблову Маргариту Дмитриевну.  
С 70-летием:

Зайцеву Валентину Васильевну.  
**УЧАСТОК № 9.**  
С 80-летием:

Самардакову Клавдию Ивановну.  
**УЧАСТОК № 10.**  
С 60-летием:

Батаеву Раису Михайловну.  
**УЧАСТОК № 11.**  
С 70-летием:

Мухину Алевтину Дмитриевну,  
Романову Марию Яковлевну,  
Светченкову Нину Андреевну.  
С 75-летием:

Мешерякову  
Александрову Дмитриевну.  
**Желаем юбилярам**  
**крепкого здоровья на долгие годы**  
**и благополучия.**

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

7.08.2009 года в 16.00

в КЦ им. Н.П. Васильева  
(бывший клуб им. Ярославского)  
состоится собрание  
с повесткой дня:

1. Пенсионная реформа в России и ее результаты.
2. Разбор вопросов начисления пенсий работникам, работавших во вредных и специальных условиях труда, и ситуации на текущий момент.

Приглашаются пенсионеры Машиностроительного завода.

Начальник Электростальского Управления социальной защиты населения ведет личный прием граждан по социальным вопросам **11 августа, 8 сентября с 15.00 до 17.00** по адресу: г. Электросталь, ул. Пионерская, д. 13, каб. 203А.

Предварительная запись по телефону: 572-61-87 или в каб. 203 у секретаря.

● КИНО

**Репертуар киноцентра**  
**«Современник»**  
**с 6 по 12 августа**

«БРОСОК КОБРЫ»

Экшн.  
Сеансы: 10.30, 13.00, 15.30, 18.05,  
20.40, 23.15.

«БОЛЬШОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

ВГЛУБЬ ОКЕАНА В 3D»  
Документальный фильм.  
Сеансы: 12.10, 14.10, 19.00, 21.00.

«ПРИЗРАКИ БЫВШИХ

ПОДРУЖЕК»  
Романтическая комедия.  
Сеансы: 18.20, 20.25, 22.30.

«ПРИШЕЛЬЦЫ НА ЧЕРДАКЕ»

Семейная комедия.  
Сеансы: 10.50, 12.40, 14.30, 16.25.

«ДЖОННИ Д.»

Криминальный боевик.  
Сеансы: 16.10, 22.55.